



י"ג חשון תש"פ  
11 נובמבר 2019

לכבוד  
המזכיר במכרז

### דוח שאלות-תשובות

#### הנדון: מכרז מספר 163/2019 - הפעלת מסגרות כחלופות מעצר ומסגרות המשך לבני נוער, במחוז הדרום ומחוז הצפון

להלן השאלות ותשובות ההבהרה למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.

1. התשובות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
2. אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המזמינה או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט בכתב הבהרה זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז, ועל המציע לצרפו להצעתו כשהוא חתום בחתימת המציע על גבי כל עמוד.
3. אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
4. ככל שיש במסמך זה שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
5. יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
6. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים בכתב הבהרה זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	כללי	א. נבקש לדעת כמה מסגרות מקבילות קיימות כיום לכל אחד מסוגי המסגרות במכרז (חלופת מעצר ומסגרת המשך) וכמה נערים מושמים, ישנם בכל אחד מהמחוזות הרלוונטיים למכרז (מחוז דרום ומחוז חיפה והדרום). ב. האם יש כיום נערים הממתינים להכנס להוסטלים כאמור במכרז? במידה וכן,	א. כל מסגרות חסות הנוער יכולות לקלוט קטינים כחלופת מעצר. ישנן כ-60 מסגרות, חלקם קצרי טווח וחלקם ארוכי טווח. מספר המושמים אינו מידע שהמשרד חושף. ב. המידע ביחס לממתינים אינו רלוונטי והמשרד אינו חושף אותו.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		מה מספר הנערים בהתאם לכל מחוז רלוונטי ומסגרת?	יחד עם זאת, ובהתייחסות לשאלות המציעים, ניתן להתייחס כי המשרד מעריך, בהתאם לצרכים הידועים למשרד, כי יהיו מופנים ומושמים במידה מספקת והמכרז נכתב ע"פ צרכי המשרד.
2.	כללי	לאור היקף השאלות הגדול ומורכבותן, לרבות מידע חסר במכרז לגביו עשויות להיות שאלות (כגון הנהלים לאספקת השירותים הטכניים, תקן התעריף המשולם, הרכב סל השירותים ועוד) נבקש לאפשר סבב ב' של שאלות.	הבקשה אינה מתקבלת
3.	כללי	היה ודייר באחת המסגרות, ובייחוד במסגרת חלופת מעצר (אך לא רק), נדרש לאשפוז מכל סיבה (והוא אינו סיעודי). האם המסגרת נדרשת להצמיד לו מדריך 24 שעות ביממה או שהוא עובר לאחריות בית החולים? ככל שנדרש להצמיד לו מדריך במקרה האמור, האם המשרד משלם את ההצמדה או שהמדריך יורד מכוח האדם במסגרת? (נבקש לא להפנות לנוהל ליווי באשפוז, אלא לענות על השאלה). יודגש כי במידה והמדריך יורד מכוח האדם במסגרת, אין פתרון למשרת עובד לילה (שכן קיים מדריך אחד בלבד בתקן של חלופת המעצר). במידה והתשובה היא כי נדרש להצמיד מדריך, אך המשרד לא משלם את ההצמדה והמדריך לא יורד מכוח האדם – נבקש לדעת כיצד על המפעיל לממן את הוצאה זאת אשר אינה מתוקצבת.	במקרים חריגים כמפורט בשאלה תתאפשר קבלת תוספת חריגה לתקציב, מובהר כי יש לקבל אישור מראש על הליווי וכי התשלום ישולם בנפרד פר מושם.
4.	כללי	האם המכרז הקיים מחליף מסגרות קיימות אשר לקראת סיום או שסיימו את תקופת ההארכה של המכרז שלהם (או שהמכרז הופסק מכל סיבה שהיא) או שמדובר על מכרזים חדשים הנוספים למסגרות הקיימות?	אכן. המכרז מחליף מסגרות קיימות..
5.	1.2.2.	במכרז כמות הנערים בחלופה- 16 האם כוונת המשרד להקטין את כמות מקבלי השירות בחלופת המעצר "שיטה" הממוקמת בכפר "רוח מדבר"? מכסת הנערים כיום הינה 24	המכרז מגדיר אפשרות הגדלה. יחד עם זאת, בדרום המכרז מבקש מסגרת משולבת (קצרת טווח וארוכת טווח). בהיקף של 40 מושמים סה"כ.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
6.	1.2.7 1.2.8	קליטת והפניית בני הנוער תתבצע באמצעות המשרד. א. איך זה עומד מול הקביעה בהסכם (6.3.6.2). כי השלמת המכסות (80%) תהיה עד 3 נערים בחודש, שהרי כמות הנערים תלויה אך ורק במשרד ולא בגורם המפעיל? ב. בסעיף 6.1.6 להסכם נרשם כי המשרד לא מתחייב להפנות מספר נערים כלשהו לספק – האם על הספק יהיה לעמוד בהפסדים שייגרמו לו עקב הוצאות החזקת מסגרת וצוותים למרות שהמשרד לא יפנה אליו נערים ולפיכך גם לא יהיו הכנסות מתאימות?	א. על הספק להתאים את הצוות בהתאם למספר הנערים במסגרת. לא יתקיים מצב שבו באופן קבוע משלימים תפוסה., מנסיון קודם מספר הנערים גם בחלופות מעצר הינו די יציב 3+ - מושמים ב. בחלופת מעצר הספק יקבל השלמה של 80% ועד מקסימום 3 השמות, כנגד דיווח הוצאות בפועל. בפנימיה על הספק לצמצם כ"א בהתאם לתפוסה. כמו כן, הספק יקבל החזר הוצאות מחוץ לתעריף עבור שכירות, ע"פ תקן, כנגד הסכם שכירות ואסמכתא בגין התשלום.
7.	1.4.3	ההשקעה הנדרשת מצד המפעיל בהקמת ההוסטלים מוערכת במאות אלפי שקלים ואף מעבר לכך. יתר על כן, מבחינה מקצועית, ישנה חשיבות רבה בהוסטלים כאמור לרציפות הצוות המטפל לצורך שיקום הנוער הצפוי לאכלס את שתי המסגרות, כמו גם לניסיון הצוות המטפל וזאת אף בהתאם לניקוד הרב הניתן במכרז לוותק עובדים.  סיום הסכם ההתקשרות ויציאה למכרז חדש בתוך 5 שנים בלבד מבלי לאפשר הארכת המכרז גם אם המשרד מרוצה מתפקוד ההוסטל באופן אשר יגרוור את פיטורי העובדים במסגרות, יפגע באופן משמעותי בטיפול בנוער הנמצא במסגרת (הגם שזאת מסגרת עד גיל 18, עצם טווח ההסכם הקצר, יגרום בטווח קצר לקטיעת הרצף הטיפולי), יכניס מדריכים לא מנוסים למסגרת במקום מדריכים קיימים עם ניסיון וזאת לצד השתת עלויות עצומות על המפעיל הנדרש להקים ולצייד את ההוסטלים על חשבונם מבלי שהוא מקבל כל תגמול במכרז על כך.  יתר על כן, בתוך שנתיים-שלוש בלבד מיום הקמת המסגרות, יהיה קשה עד מאד לגייס עובדים חדשים טובים המחפשים עבודה משמעותית לאורך זמן ולטווח ארוך, כאשר הם יודעים שבתוך שנתיים בלבד ההוסטל	הבקשה אינה מתקבלת.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		<p>ייצא למכרז חדש ועבודתם הינה משענת קנה רצוף, וההוסטל יאכלס מדריכים זמניים בלבד לתקופות קצרות, ללא ניסיון וללא יכולת לצבור ניסיון בתחום.</p> <p>יודגש אף כי המכרז מעודד מפעילים אשר מעסיקים עובדים עם ותק רב (באמות המידה הנותן ניקוד משמעותי על כך), אך מנגד בשל הסכם התקשרות קצר מאד, מעודד העסקת עובדים המחפשים עבודה לטווח קצר ועובדים לזמן מוגבל, באופן אשר סותר את הרציונאל מאחורי רצון המשרד ואמות המידה למכרז.</p> <p>נבקש לאפשר במכרז לכל הפחות תקופת הארכה נוספת למשרד ב-7 שנים נוספים מעבר לסך ה-5 הקיימות במכרז.</p>	
8.	1.4.6	סיום ההתקשרות בהתראה בכתב של לפחות חצי שנה מראש. נבקש לקצר את ההתראה ל-90 ימים לכל היותר.	הבקשה אינה מתקבלת
9.	1.5.2	טווח של 4 חודשים למציאת שני מבנים, הקמתם וגיוס כוח אדם הינו זמן קצר מדי ולא סביר. נבקש להאריך את המועד בסעיף ל-180 יום.	הבקשה אינה מתקבלת.
10.	2.4.4	מה דת אוכלוסיית היעד הצפויה לאכלס את המסגרות במכרז?	יהודי, במקרים חריגים ייתכן שיהיו השמות של חריגי דת.
11.	2.6.1.2	נבקש את הנהלים הנוגעים לאספקת השירותים כאמור בסעיף. ככל שנדרש לכך, נבקש לאפשר סבב שאלות נוסף הנוגע לנהלים.	הנהלים מצורפים כקבצים לדו"ח זה באתר מינהל הרכש הממשלתי בלבד, בקישור הבא <a href="http://www.mr.gov.il">www.mr.gov.il</a> .
12.	2.6.2.1.3	מה הסכום בתעריף המיועד לחוגים ככל שקיים כזה?	להלן פרוט ההוצאות הנדרש, לפיו יש להתנהל: 1. אחזקת תלמיד: אגרות חינוך וציוד לימודי, חוגים, קייטנות, טיולים, חינוך חברתי, ציוד אישי, כביסה וגמישות תפעולית 2. אחזקת בית: אנרגיה ומים, תחזוקה שוטפת והצטיידות קלה, מסים, ביטוח, הכשרת מדריכים, מינהלות, הסעות עובדים ויצירת גמישות תפעולית. 3. כלכלה: מדובר בתשלום עבור מוצרי המזון בלבד.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
13.	2.6.2.1.3	נבקש הבהרה שתוכנית הלימודים, ובעיקרה מרכז הלמידה הינו באחריות משרד החינוך, לרבות כוח האדם, בניית תוכנית הלימודים וכו'.	התכנית החינוכית הינה באחריות משרד החינוך. כאמור בסעיף 2.6.2.3.4 "התוכנית החינוכית באחריות משרד החינוך ותוכנית היל"ה."
14.	2.6.2.3.1	נראה כי היקף השיחות הפרטניות הנדרש במכרז אינו תואם להיקף המשרה המוצע של עובדת סוציאלית בחלופת המעצר. יש עובד סוציאלי אחד בלבד בתקן, העובד לפי צו ההרחבה לפי 39 שעות שבועיות. סעיף זה קובע כי יתקיימו לפחות 2 שיחות פרטניות עם כל נער. מבדיקה שערכנו, שיחה אורכת בממוצע כ-45 דקות, קרי בסה"כ 24 שעות שבועיות ל-2 שיחות פרטניות שבועיות ל-16 נערים. בתוספת של כשעתיים בשבוע לקבוצה טיפולית לפחות (להערכתנו יש לקיים יותר מאחת, אך נתייחס למינימום הנדרש במכרז, כך שמדובר על בסה"כ 26 שעות שבועיות ביחד), ובהחסרת שעתיים בשבוע בממוצע לפי חופשה שנתית (ואף בלא להתייחס למחלות וחגים), נשארות לעובד הסוציאלי 11 שעות בלבד בשבוע, קרי יום ו-3 שעות בלבד בשבוע לשאר עבודתו הכולל למעשה אחריות לכל התחום הטיפולי במסגרת, כולל בניית תוכנית טיפול אישית, מעקב אחרי ביצוע, זימון וביצוע דיוני הערכה, ביקורים בבתי המשפט (הגוזלים לרוב לפחות יום עבודה שלם, כאשר ניתן להניח שלפחות אחת לשבוע-שבועיים העו"ס יידרש להגיע לבית המשפט ולמעשה רוב השעות שיישארו יוקצו למטרה זו), הדרכת עובדים, קשר עם הקהילה ועם משפחות ועוד. נראה שסעיף זה, יחד עם אחריותו המוגברת והרחבה של העובד הסוציאלי אינה עומדת בתקן המוצע והעומד על עובד סוציאלי בלבד, אלא אם יוגדר כי טיפול פרטני בראי המשרד הינו כרבע שעה לנער בכל פגישה.	התעריף אינו ניתן לשינוי ויש להתנהל בהתאם למגבלות. עם זאת מובהר כי הספק רשאי להשתמש בעובדים הסוציאליים המוקצים למסגרת ההמשך גם עבור טיפול במושמים במסגרת חלופת המעצר ככל שהדבר אינו פוגע בעבודתם המרכזית.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		נבקש את התייחסות המשרד שכן להערכתנו התקן המוצע אינו מאפשר 2 שיחות פרטניות עם כל נער, אלא אם מדובר בפגישות קצרות במיוחד, אשר להערכתנו אינן אפקטיביות ולא יקיימו את המטרה שלשמה הן נועדו.	
15.	2.6.2.3.4 2.6.4.8	היכולת להפעיל תוכנית חינוכית- א. לצורך מימוש הזכות לקבלת שעות "היל"ה" יש להעמיד רכז השכלה בהיקף של 100%. בכפוף לכך ש"הספק יספק את השירותים הנדרשים לפי משרד החינוך" – האם המשמעות היא שעל הספק לספוג הוצאות העסקת רכז השכלה? האם תפקיד זה נכלל במסגרת התעריף? ב. נבקש פירוט סל התעריף.	א. תפקיד רכז השכלה מתוקצב במסגרת תקצוב המדריכים, כאמור בתשובה 36 להלן דרישות התפקיד במסגרת התכנית החינוכית יתואמו מול משרד החינוך. ב. פרוט הסל הנלווה לתעריף 1,117 ₪: ביגוד 128 ₪ שעורי עזר 186 ₪ תרופות 63 ₪ פעילות קיץ 320 ₪ נסיעות 420 ₪ ג.
16.	2.6.2.5.3	נדרש קיום ועדת הערכה לאחר חודש – בניגוד לנהלי העבודה שבין חסות הנוער לשירות המבחן. נבקש הבהרה לעניין המועד הקובע.	אין שינוי או סתירה. המכרז נכתב בשיתוף שירות המבחן. הנחיות ברורות והנחיה שוטפת על עבודה כחלופת מעצר ינתנו לזוכים ע"י מטה חסות הנוער ושירות המבחן. בכל מקרה של סתירה – נהלי חסות הנוער ישמשו כבסיס לעבודה.
17.	2.6.2.5.4	בטיפול קצר מועד – היינו, חלופת מעצר, הנוהל הקיים היום הינו כי ההחלטות יתגבשו בועדת ההערכה. האם קיים שינוי בנוהל? מה כפיפות שירות המבחן למכרז זה באם אינם מקיימים את האמור ולא למגיעים לועדה ע"פ דרישתכם?	ראה תשובה לשאלה 16
18.	2.6.2.6	נבקש להוסיף בסוף הפסקה " ובלבד שלא תהיה בכך הכבדה כספית על המפעיל ובהתאם לכוח האדם במכרז."	הבקשה מתקבלת – נוסח הסעיף וכן נוסח סעיף 2.6.3.6 יעודכנו לנוסח הבא: " מובהר כי למשרד יש אפשרות לבצע שינויים והתאמות בתכנית החינוכית טיפולית והספק מחוייב לספק את השירותים בהתאם למוגדר על ידי המשרד, ובלבד שלא תהיה בכך הכבדה כספית על המפעיל ובהתאם לכוח האדם במכרז, מודגש כי השאלה האם דבר מה ייחשב כהכבדה כספית תהיה נתונה לשיקול דעת המשרד.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
19.	2.6.3.1.2	מה הסכום בתעריף המיועד לחוגים ככל שקיים כזה?	ראה תשובה לשאלה 12
20.	2.6.3.3.4	נבקש הבהרה שתוכנית הלימודים, ובעיקרה מרכז הלמידה הינו באחריות משרד החינוך, לרבות כוח האדם, בניית תוכנית הלימודים וכו'.	ראה תשובה לשאלה 13
21.	2.6.3.3.5	נבקש פירוט לכוונת המכרז בסעיף זה.	כמפורט בסעיף 2.6.4.10 למכרז "על הזוכה במכרז לפנות לגורם המקצועי בזרוע העבודה ולבדוק היתכנות לקיום הכשרה מקצועית במסגרת / הפניית מושמים לקבלת הכשרה מקצועית מחוץ למסגרת. במקרים בהם הגורם המקצועי יחליט כי ניתן לקיים הכשרה מקצועית במסגרת, חלה חובה על הספק לעשות זאת."
22.	2.6.3.6	נבקש להוסיף בסוף הפסקה " ובלבד שלא תהיה בכך הכבדה כספית על המפעיל ובהתאם לכוח האדם במכרז."	ראה תשובה לשאלה 18
23.	2.6.4.10	נבקש להוסיף בסוף הפסקה " ובלבד שלא תהיה בכך הכבדה כספית על המפעיל ובהתאם לכוח האדם במכרז."	הבקשה מתקבלת, בסיפא של הסעיף יתווספו המילים: "ובלבד שלא תהיה בכך הכבדה כספית על המפעיל ובהתאם לכוח האדם במכרז, מודגש כי השאלה האם דבר מה ייחשב כהכבדה כספית תהיה נתונה לשיקול דעת המשרד."
24.	2.6.5.1	כיצד על המפעיל לפעול במידה ואפוטרופוס הנער מסרב לחתום על אישור ויתור הסודיות? האם על המפעיל להתנות את קבלת הנער למסגרות רק ככל שהאפוטרופוס מסכים לחתום על מסמכים אלו? האם סירוב כאמור ייחשב להפרה של תנאי המכרז?	ההשמה במסגרות חסות הנוער מגובה בהליכים שיפוטיים נלווים, ומשכך במקרה שכזה סביר כי תהיה מעורבות שיפוטית שתאשר את העברת המידע למסגרת. מקרה חריג שכזה יהיה בטיפול שוטף למול הפיקוח על המסגרת.
25.	2.6.5	נבקש להוסיף בסוף הפסקה " ובלבד שלא תהיה בכך הכבדה כספית על המפעיל ובהתאם לכוח האדם במכרז."	הבקשה מתקבלת, בסיפא של הסעיף יתווספו המילים: "ובלבד שלא תהיה בכך הכבדה כספית על המפעיל ובהתאם לכוח האדם במכרז, מודגש כי השאלה האם דבר מה ייחשב כהכבדה כספית תהיה נתונה לשיקול דעת המשרד."
26.	2.6.7.2	גודל הקבוצות- א. אבקש הבהרת הרציונל לקבוצה בת 16 נערים למסגרת חירומית ואינטנסיבית, קצרת טווח, אליה מגיעים הנערים כחדר מיון ראשי, במצבים מפורקים ויש צורך לארגן אותם ולהחזיר אותם לתפקוד וסדר יום בטרם העברתם למסגרת	א. משרדנו הפעיל ומפעיל מסגרות קצרות טווח חירומיות במודל של 16 מושמים (כגון קורות גג והוסטלים). מודל זה פועל בהצלחה במסגרות דומות. ב. ניתן לחלק את הילדים ל-2 כיתות.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		המשך. זאת לעומת מסגרת פנימייתית, ארוכת טווח בה הנערים מאורגנים יותר. במהלך 5 השנים האחרונות דרש המשרד קיומן של קבוצות בגודל של 12 נערים לכל היותר בחלופת המעצר. כאשר הייתה הסכמה כי יש לשקול קבוצות קטנות יותר של 10 נערים לכל היותר. איך דרישה זאת עומדת בקנה אחד עם דרישות מכרז זה? ב. כמות הילדים בכיתות הינה 8 לכל היותר מתוך הבנת הקושי להחזיק כמות גדולה יותר של ילדים בקבוצה. כיצד הדבר עומד בהלימה המקצועית לדרישתכם?	
27.	2.7.4.5	נבקש לשנות את התנאי למדפסת שחור-לבן בהתאם למכרזים דומים. לא נראה שיש יתרון רלוונטי למדפסת צבעונית במכרז זה.	הבקשה מתקבלת, הסעיף יתוקן לנוסח הבא "המחשב יקושר למדפסת לצורך הדפסת דוחות וגרפים"
28.	2.10.5	האם קיים סל השתלמויות והדרכות עבור צוות העובדים?	אין תקציב עבור הדרכות מיוחדות, הדרכות שהן על בסיס הצוות הקיים (מנהל ועובד סוציאלי) מתוקצבות בתוך התקציב של אותם גורמים.
29.	2.10.6.2.3.2	דרישת הניסיון לא ברורה ביחס למכרז. מדוע ניסיון כללי (ולא עם נוער בסיכון) דווקא עם אוכלוסייה חרדית מהווה חלופה לניסיון הנדרש בסעיף 2.10.6.2.3.1. יש לפתוח או הניסיון הכללי לעבודה עם כלל האוכלוסיות או למחוק את סעיף זה, שכן לא ברורה המשמעותית המקצועית של ניסיון זה ביחס לנושא המכרז.	2.10.6.2.3. סעיף 2.10.6.2.3.1. הבקשה מתקבלת, סעיף 2.10.6.2.3.1 יתוקן באופן הבא: "דרישות ניסיון: בעל ניסיון מעשי מוכח של שנה לפחות, במהלך חמש השנים האחרונות הקודמות לתחילת אספקת השירותים בעבודה עם בני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה."
30.	2.10.6.3.2	נבקש לשנות את דרישות ההשכלה ל-12 שנות לימוד.	הבקשה מתקבלת, הסעיף ינוסח באופן הבא: "דרישות השכלה: 12 שנות לימוד."
31.	2.10.7.1 2.10.7.2	תקינת כ"א חלופת המעצר הינה מסגרת אינטנסיבית ביותר בשל היותה קצרת טווח, בה תחלופת הנערים גדולה יותר במהלך השנה, וכן לאור העובדה שהנערים נדרשים לכמות גדולה של התייצבויות בבימ"ש. א. לא ברורה תקינת העו"ס – בהתחשב בכמות הראיונות, הקליטות, ועדות הערכה, דיווחים לבימ"ש, התערבות באירועי חירום וסיוע בהתארגנות הנערים בחלופת המעצר לעומת טיפול בנערים בשגרה ארוכת טווח מדוע	א. תקן עו"ס במשרד מיועד ל 22 מטופלים כאן יש 16, או פחות זאת התקינה ולא ניתן לשנותה. ב. צורכי הליווי מתוערפים ב 75% תקינת מדריך מלווה במקרה שיש צורך בתוספת – ניתן להשלימה מתוך מאגר המדריכים ג. ראו פירוט בתשובה 36.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		קיימים הבדלים בתקינה (1:16 לעומת 1:12)? ב. לא חושבו בחלופת המעצר מדריכים לצורכי הליוויים הרבים במסגרת. ג. בתקינה לא מופיע תפקיד רכז – אבקש הבהרה- האם המשרד לא דורש זאת? האם המשרד מתכוון לחייב תקינה זו בדיעבד? האם תפקיד הרכז מתוערף?	
.32	2.10.7.2	בתקן נקבע מדריכי לילה ערים ב-2.0 משרות בלבד. מכיוון שמשרה מלאה למדריך לילה ער הינה 1.33 משרות, על מנת שיהיה עובד לילה לכל קבוצה, התקן צריך לעמוד על 2.66.  יתר על כן, לא ברור כיצד ניתן לקבוע תקן שאינו כפולה של משרה מלאה לאור הגדרת התפקיד כמדריך לילה ער. לא סביר שמדריך הלילה יגיע לחצי משמרת בלבד ויישלח לביתו ב-3 בבוקר. יודגש כי המכרז בעצמו קובע כי יהיו מגורים נפרדים לקבוצות חינוכיות (סעיף 2.11.1.8) ולאור העובדה שהמכרז מגדיר כי הוסטל ההמשך יחולק ל-2 קבוצות חינוכיות וכי לא סביר ממילא שיימצא מבנה בודד ל-24 נערים ללא הפרדה או חלוקה, יש לקבוע כי צריך 2 מדריכי לילה ערים במשרה מלאה, קרי 2.66 משרות, אחד לכל קבוצה.	הדרישות לעניין מדריכי לילה במסגרת ההמשך הינן כדלהלן: 1 מדריך לילה ער 0.5 מדריך לילה ישן 0.5 מדריכי לילה השלמה לשישבת דרישת המכרז כי יהיו 2 מדריכים במשמרת הלילה לכלל הפנימיה, אחד ער והשני ישן
.33	2.10.7	הסעיף קובע שיש להחזיק מנהל במשרה מלאה גם במקרה של תפוסה חלקית. למעשה, הסעיף מציב את המכרז כמכרז הפסדי שכן הוא דורש תקינה אשר המשרד אינו משלם עליה (לאור העובדה כי חלקיות המשרה של המנהל משולמת לפי תפוסת ההוסטל).  נבקש למחוק את סעיף זה אשר מנוגד לשיטת התמחור של המשרד או לחילופין ישולם שכר מנהל מלא, ללא קשר לתפוסת ההוסטל.	יש להתאים את מצבת כ"א לתפוסה, שהמפעיל יעשה זאת בתאום עם המטה/הפיקוח
.34	2.10.7	נבקש תקן תעריף מלא לגוף פרטי ולגוף ציבורי הכולל את כלל הסלים המשולמים, הוצאות אחזקה, תשלומי המע"מ וכו'.	רצ"ב תעריף מפורט. לא יינתן מידע מעבר למפורט בתעריף להלן
.35	2.10.7	נבקש לקבל את שכר ברוטו עבור כל משרה בתקן עבור כל אחת מהמסגרות. מניסיון	רצ"ב תעריף מפורט. לא יינתן מידע מעבר למפורט בתעריף להלן.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		עבר, בחלק מהמכרזים המשרד פרסם תשובה לשאלה זו ובחלקם לא. ככל שהמשרד מסרב למסור את מידע זה, נבקש לדעת מדוע לא קיימת שקיפות לנתוני השכר המרכיב את התעריף.	
.36	2.10.7	נבקש לדעת את אופן החישוב שבו הגיע המשרד ל-7.03 משרות למדריכים במסגרת חלופת המעצר, ו-11.9 בהוסטל ההמשך. מדוע במסגרת חלופת המעצר יחס המדריכים דווקא נמוך יותר לדייר (או תגבור שיש-שבת) לעומת הוסטל מסגרת ההמשך?	בחלופת המעצר 16 מושמים, ובפנימיה 24 מושמים לכן יש יותר מדריכים להלן אופן החישוב לחלופה: 1 רכז חינוכי 0.75 מדריך בוקר 0.75 מדריך מלווה לבית משפט 3 מדריכים ערב/בוקר לפי הצורך 1.5 השלמה לשישבת ופגרות חישוב מדריכים לפנימיה (2 קבוצות) 2 רכזים חינוכיים/טיפוליים 2*0.4 מדריכים מלווים 2*0.75 מדריכי בוקר 2*2.5 מדריכי ערב 2.6 השלמת שישבת ופגרות מובהר כי קיימת לספק גמישות בחלוקה בין התקנים, ואף מצופה מהספק לראות בחלוקה הגמישה את 2 המסגרות בראייה מתכללת, עם זאת מובהר כי יש לבצע שינויים בתיאום עם המשרד והפיקוח בלבד.
.37	2.10.7	מה הוותק הממוצע לפיו חושב שכר העובדים במכרז (ביחס לכל משרה)? לאור העובדה שחלק משמעותי בניקוד המציע הוא לעניין ותק עובדי המציע, יש חשיבות לשאלת הוותק לפיו מחושב השכר (חופשות, ימי הבראה, עלית שכר וכו').	יש להתייחס לתנאי הסף ולא לחישובי המשרד.
.38	2.11.1.8	האם המסגרות מיועדות גם לנערות או לנערים בלבד?	לנערים בלבד
.39	2.11.1.8	על המפעיל לרכוש 2 סטים של בגדים, 2 מגבות חדשות, סט מצעים חדש. האם רכישה זאת נכללת בתעריף המשולם למפעיל?	כלול בסל ובהוצאות האחזקה. ניתן להתנהל בגמישות על פי הצורך, ראו עוד בתשובה 12
.40	2.11.1.8	נכון להיום המסגרת שאנו מפעילים מספקת לנערים את צרכיהם באופן דיפרנציאלי ע"פ החסרים. מצעים מסופקים באופן שוטף והינם רכוש המפעיל. א. האם כוונת המכרז שעל הנער להסתפק במה שמסופק לו?	א. השאלה לא ברורה. באם הכוונה האם הנער צריך להסתפק בסט מסוים של בגדים – הרי שזו לא הכוונה. על המסגרת לספק את הצרכים בהתאם לצורכי הנער.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		ב. האם תוכן תיק החירום לנער יכלול את אותו הציוד אותו קיבל בקליטה? ג. האם על המפעיל לרכוש 40 שקי שינה ו40 מזרונים ולאכסנם לשעת חירום?	ב. לא. תכולת תיק החירום הינה ייעודית לתיק החירום ועליה להכיל את כל המפורט בסעיף. ג. כן
.41	2.11.1.8	המבנה- אבקש הבהרה- "על המבנה המוצע להיות נגיש לשירותים קהילתיים" – מה מידת הנגישות הנדרשת בהיבט מרחק/זמן נסיעה?	במידה שהשירותים הקהילתיים יוכלו לשמש את הנערים ויהיה ניתן להגיע אליהם בתוך זמן סביר (כ-30 דק'). הדגש העיקרי הוא בקיום פעילות גם מחוץ למרחב המסגרת, ולכן חשובה הנגישות לשירותים אלו.
.42	2.11.1.8	נבקש מידע מדויק לגבי מרכז הלמידה. נראה שמדובר בצורך במבנה (או חלק ממנה) גדול מאד הכולל משרדים, חדרי אבחון, חדרי פעילות וכיתות.  עבור גודל האוכלוסייה המצוין במכרז (40 נערים ביחד, לפני ההרחבה), מה מספר החדרים עבור כל אחד מסוגי החדרים לעיל.  לאור העובדה כי נראה שהמכרז אינו מתגמל את הספק בגין שכירות, ארנונה, הוצאות תחזוקה, הוצאות ציוד רבות וכו' על שטחים אלו, אלא לכאורה מדובר בתשלום בתוך שכר הדירה והאחזקה הרגילים של הוסטל מקבל, עולה חשש רציני כי מדובר במכרז הפסד שכן על פניו מדובר בהוצאות של עשרות ומאות אלפי שקלים בשנה לשטחים בסדרי גודל כאלו, לצד הוצאות רבות של אחזקה, ניקיון, תחזוקה, בלאי וציוד מתכלה כפי שהמכרז מגדיר.	ראה תשובה לשאלה 13
.43	3.2.8.1.1	דרישת ההשכלה ממנהל מוצע היא תואר ראשון כל שהוא לעומת זאת באמת מידה הדרישה סעיף 2.2 ו סעיף 3.2 היא בעל תואר ראשון	הבקשה אינה מתקבלת





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		באחד התחומים: עבודה סוציאלית, קרימינולוגיה, מדעי התנהגות נבקש לאשר כי הניקוד בסעיף זה באמת המידה יכלול גם בעל תואר ראשון במדעי חברה וסוציולוגיה/חינוך ופסיכולוגיה	
.44	3.2.8.1.2	נבקש להגדיל את בדיקת תקופת הניסיון לכך שיהיו במהלך 7 השנים האחרונות, במקום 5/6 שנים.	הבקשה מתקבלת, הסעיף יתוקן לנוסח הבא: "3.2.8.1.2 בעל ניסיון מעשי מוכח באחד מהשניים: 3.2.8.1.2.1 בעל ניסיון מעשי מוכח של שנתיים לפחות, החל ממועד קבלת התואר, במהלך שבע השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה. או – 3.2.8.1.2.2 בעל ניסיון מעשי מוכח של שלוש שנים לפחות, החל ממועד קבלת התואר במהלך שבע השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה."
.45	4.2.4	"עוד יובהר כי במסגרת בדיקת האיכות למציע יובא בחשבון ניסיון המתקיים במציע כהגדרתו בסעיף 3.2.7." אנו מבקשים לאשר כי מציע שהציג את ניסיון המנכ"ל שלו לפי סעיף 3.2.7 יקבל ניקוד בכל הפרמטרים באמת המידה הקשורים לסעיף הניסיון.	מציע אשר לצורך עמידה בדרישות הניסיון הנדרשות מהמציע הציג מנכ"ל או בעל שליטה, אותו מנכ"ל או בעל שליטה (לפי העניין) הוא שייבחן בשלב בחינת האיכות בסעיפים הרלוונטיים למציע.  מובהר כי, כאמור בסעיף 3.2.7, "על הניסיון להתקיים בבעל השליטה או במנהל באופן מלא בכל אחד מהם לחוד, ולא יתאפשר ניסיון המתקיים בהם יחד."
.46	אמת מידה 2.1	האם מנהל ביחידה לקידום נוער מהווה מענה מספק לדרישות המכרז? כחלק מתפקידו מתר נוער מנותק ממסגרות משלב במסגרות חינוך חלופיות להשלמת השכלה, מפתח תכניות חינוכיות חברתיות טיפוליות, ממונה על צוות מדריכים בשכונות, מפעיל תכניות ריץ אאוט, מטפל פרטני קבוצתי ופרטני בנושא התנהגות עבריינית ושימוש בסמים לנוער קצה, מתאם בסוגיות סף גיוס ועבד בשיתוף עם גורמים בקהילה לקידום נוער בסיכון, נמצא	לא מקובל. הצורך הוא בניסיון בניהול / ריכוז מסגרת חוץ-ביתית





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		בקשר רציף עם קציני מבחן לנוער המתמודדים עם עבירות פליליות.	
47.	אמת מידה 2.1	אם מטפל במסגרת שירות בתי הסוהר אשר הנה מסגרת סגורה, יכול להוות מענה לניסיון הנדרש לניהול אחת המסגרות?	לא מקובל. הצורך הוא בניסיון בניהול / ריכוז מסגרת חוץ-ביתית
48.	אמת מידה 2.1	האם ניסיון כמנהלת צוות וכמנהלת טיפול לנוער וצעירים ברשות לטיפול באסיר כחלק מתכנית פיקוח מול ועדות שחרורים יכול לתת מענה לדרישות התפקיד?	לא מקובל. הצורך הוא בניסיון בניהול / ריכוז מסגרת חוץ-ביתית
49.	אמת מידה 2.1	אבקש להרחיב את טווח השנים האחרונות הקודמות למועד הגשת ההצעות מחמש שנים לעשר שנים האחרונות.	טווח השנים לצורך קבלת ניקוד הינו (כאמור באמת המידה) תשע שנים.
50.	אמת מידה 2.1	האם ניתן להרחיב את הניסיון גם לניסיון של פיקוח אשר הנו מעבר לניסיון של מנהל/רכז, לדוגמא: מפקח מחוזי אשר ניהל ופיקח על מנהלים של מסגרות.	לא מקובל. הצורך הוא בניסיון בניהול / ריכוז מסגרת חוץ-ביתית
51.	אמת מידה 2.1	בעצם המכרז מחבר שני תחומי התמחות, אחד טיפול בנוער והשני מענה ניהולי שמכיר את ההליך המשפטי של חלופות מעצר. האם המענה של ניסיון בהליך המשפטי וניסיון של טיפול בנוער יהווה מענה מספק גם אם הניסיון הטיפולי היה במסגרת טיפול בנוער בקהילה?	לא מקובל. הצורך הוא בניסיון בניהול / ריכוז מסגרת חוץ-ביתית
52.	אמות מידה 2.1 ו-3.1	באמת מידה ייבדק ניסיון מנהל מסגרת ההמשך המוצע בניהול 12 מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי - בסיכון גבוה ובמצוקה או בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18, - בסיכון גבוה ובמצוקה 18 החל ממועד קבלת התואר, במהלך תשע השנים האחרונות במכרזים דומים של המשרד שהתפרסמו לאחרונה ושהם גם הפעלת מסגרות חוץ ביתיות, למשל, מכרז מספר 150/2019 נקבע כי ייבדק ניסיון מנהל המסגרת המוצעת בתפקיד ניהולי בתחום החינוך או הטיפול, או כמנהל / סגן מנהל / רכז פנימייה במסגרת חוץ ביתית, במהלך שמונה השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות. נבקש לאשר כי אמת מידה זה ייבדק גם לפי - ניסיון בתפקיד ניהולי בתחום החינוך או הטיפול	לא מקובל. אין מקום להשוואה בין המכרזים
53.	אמת מידה 3.1	אנו מבקשים לאשר כי מציע שמציג מנהל מסגרת במכרז עם ניסיון של ניהול שלוחת	לא מקובל. הצורך הוא בניסיון בניהול / ריכוז מסגרת חוץ-ביתית





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		רווחה ורכז תחום ילד ונוער בסיכון יענה על אמת מידה זו ויקבל ניקוד בהתאם.	
54.	אמת מידה 4.2	במכרז דומה, הובהר כי ניתן להגיש תוכנית/יוזמה ייחודית הקשורה לדיירים, משפחות הדיירים או בקשר עם הקהילה במסגרת גם כאשר מדובר ביוזמות הפועלות במסגרות שהמפעיל פועל תחת מכרז של המשרד (לדוגמא, להגיש יוזמה עצמאית שביצע המציע תחת הוסטל אחר אותו הוא מפעיל הפועל מכוח מכרז של המשרד). ככל שזה המצב, מי מוגדר "איש קשר" בהתקשרויות כאמור? האם יש להגיש את מפקח המסגרת בה נערכו היוזמות העצמאיות כאיש הקשר?	כן. ניתן להגיש את המפקח המחוזי או את המפקח הארצי / מנהל השירות הרלוונטי במשרד האחראי על ההתקשרות.
55.	4.2.9.5	המכרז קובע אמות מידה ברורות לניסיון הנדרש מהמציע, אשר אינו דורש ניסיון ספציפי בניהול הוסטל לנוער בסיכון (בניגוד לניסיון המנהלים), ותואם את מדיניות המשרד בנדון להרחבת מספר הגופים הפועלים בתחומים השונים במשרד. עם זאת, ניסיון זה מוכנס בדלת האחורית דרך הריאיון בו נקבע כי חלק משמעותי מהניקוד (עד 55%) ייקבע על בסיס ניסיון המציע בתחום הספציפי של מתן השירותים. להערכתנו סעיפים אלו מרוקנים מתוכן את מדיניות המשרד ואת אמות המידה של המכרז, כי למעשה זה פוסל בפועל גופים ללא ניסיון ספציפי של נוער בסיכון. נבקש לתקן את סעיפי הפרמטרים באופן שתואם את דרישות אמות המידה ומדיניות המשרד ולהבהיר בפרמטר 1 כי מדובר על ניסיון בניהול מסגרות חוץ-ביתיות, כמו גם בסעיף 3 (ביחס למציע). יודגש כי הפרמטרים הנוגעים לניסיון וידע המנהל תואמים את אמות המידה.	ולשכה משפטית הבקשה מתקבלת – להלן הנוסח המעודכן של קריטריוני ההערכה בסעיף זה: <b>מספר פירוט הפרמטר משקל [נמחק]</b> 1. [נמחק] 2. ניסיון המנהל המוצע בניהול והובלת צוות, כולל התייחסויות ספציפיות לניהול צוות מול אתגרים הנובעים מעבודה עם אוכלוסיית <b>35%</b> 3. [נמחק] 4. הצגת האג'נדה של המציע למתן השירותים באופן כללי והתמודדות עם מקרה פרטי שיוצג בריאיון והצגת האג'נדה של המציע ביחס אליו. <b>15%</b> 5. זמינות המציע למתן השירותים והתאמת המבנה הארגוני של המציע למתן השירותים. <b>15%</b> 6. התייחסות למקרים חריגים והתמודדות איתם. המציע והמנהל המוצע ידרשו להציג מקרה משבר ולתאר את אופן התמודדותם עם המקרה ואסטרטגיית הפתרון שהשתמשו בה. <b>25%</b>





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
			7. התרשמות כללית מהמנהל המוצע, לפי העניין (יכולת ביטוי בעל פה ובכתב, יכולת אנליטית, יכולת עבודה בצוות, יכולות ניהול, סדר וארגון, מקצועיות, יחסי אנוש, תודעת שירות, יצירתיות, עמידה בלחצים, יכולת הנעה, רמת הזמינות למתן השירותים נושא הפנייה וכיוצא בזה). <b>10%</b>
.56	4.2.6.2.3	האם כוונת הסעיף היא כי הממליץ יצטרך להעריך את יכולתו של המציע להתמודד עם אוכלוסיית רווחה באופן כללי או עם אוכלוסיית נוער בסיכון (בהנחה שהממליץ אינו מתחום של נוער בסיכון)?	סעיף 4.2.6.2. יעודכן באופן הבא: "4.2.6.2. הניקוד ינתן על בסיס המידע שיתקבל מעד שלושה אנשי קשר, בהתאם לקריטריונים ומשקלם היחסי כמפורט להלן: 4.2.6.2.1. [נמחק]; 4.2.6.2.2. היקף הפעילות למול הממליץ (25%); 4.2.6.2.3. [נמחק]; 4.2.6.2.4. רמת המומחיות של המציע בהפעלת שירותי רווחה, בהתאם להיכרות הממליץ (35%); 4.2.6.2.5. רמת היכולת של המציע לשמר עובדים איכותיים, בהתאם להיכרות הממליץ (40%)."
.57	+ 4.2.8.7.5 4.2.8.8.5	לפי המכרז מרכז הלמידה הינו באחריותו של משרד החינוך, למעט אספקת הצרכים הפיזיים. נבקש הבהרה ביחס למידת אחריותו של המציע במרכז הלמידה לאור העובדה כי הוא צריך להגיש תוכנית עבודה שנתית המתייחסת למרכז הלמידה.	ראה תשובה לשאלה 13
.58	4.2.8.8.11	אילו שירותי דת נדרש המציע לספק לנערים?	מזון כשר, שמירה על מסורת (כגון אוירת שבת וחג)
.59	נספח ל', סעיף 3	נבקש שתחנות היציאה יהיו נתונות גם למימוש העמותה.	הבקשה אינה מתקבלת
.60	נספח ל', סעיפים 3.3 ו-3.4	זכותו של המשרד לבטל ללא כל התראה מראש (סעיף 3.3) וללא אפשרות לתקן (3.4) או זכות לשימוע ומכל סיבה שהיא ואף ללא צורך לעדכן את הספק את סיבת הביטול, אינה סבירה ביחס להיקף ההשקעה הנדרש מהספק העומד על מאות אלפי שקלים, לרבות התחייבות חוזית עם בעלי הנכס בעלות דומה ואף מעבר לכך	סעיף 3.3- הבקשה אינה מתקבלת. סעיף 3.4- בסעיף נכתב כי ינתנו נימוקים אודות סיבת הביטול. בנוסף, הסעיף יתוקן כך שלסיפא של סעיף 3.4 יתווספו המילים "ולאחר מתן זכות טיעון".





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		והסיכונים אותם הספק לוקח על עצמו במכרז. יש להוסיף מנגנון התראה, לרבות מנגנון תיקון ומנגנון שימוע בכל ביטול.	
61.	נספח ל', סעיף 3.4-3.5	המשרד יהיה רשאי להביא לסיומה המוקדם של ההתקשרות בהודעה בת 60 ימים ואילו העמותה תהא רשאית להביא לסיומה המוקדם של ההתקשרות בהודעה בת 6 חודשים מראש. יש לדרוש הודעה הדדית 60 ימים מראש.	הבקשה אינה מתקבלת
62.	נספח ל', סעיף 3.6	נבקש למחוק את המילים: "נושא משרה שבו". כמו כן, אנו סבורים שרצוי שתינתן הזדמנות לתיקון ההפרה בטרם ביטול ההסכם.	הבקשה אינה מתקבלת. עם זאת הסעיף יתוקן כך שבמקום המילים "ללא התראה מראש", יכתבו המילים "לאחר מתן זכות טיעון".
63.	נספח ל', סעיף 6.1.1.2	תעריף תשלום- התקיימו דיונים רבים אודות גובה התעריף שאינו מספק כיום. עקב כך, נסגרו מספר מסגרות. לאחרות נדרשים סכומים בהיקפים גבוהים על מנת לכסות את ההוצאות. להלן ההבהרות הנדרשות לסעיף זה: א. האם התעריפים שפורסמו במכרז (זהים לקיימים היום) כוללים הוצאות עלויות מעביד? בכלל זה הוצאות הפנסיה המחויבות ע"פ חוק? הוצאות קרן השתלמות לעו"ס המחויבים ע"פ צו ההרחבה? הוצאות נסיעות? וכיו"ב. ב. האם תערוף העו"ס מותאם לצו ההרחבה כנדרש? (20% תוספת לעבודה עם בני נוער, 7% תוספת פנימיות, דירוג וותק המותאמים לדרישות המכרז) ג. האם סל התעריפים שפורסמו תואמים את תעריפי השעה הנהוגים במשק היום? (לדוגמא – עלות שעת פסיכיאטר נעה בין 800-1100 ₪) ד. האם בוצעה התאמה בתעריף, בסעיף הוצאות רפואיות, לעלות הטיפול התרופתי הפסיכיאטרי כפי שנדרש במסגרות כיום? ה. האם בוצעה התאמה בתעריף בסעיף הנסיעות, לעלות הנדרשת כיום	א. כוללים עלויות מעביד ושאר עלויות המוגדרות בחוק ב. מותאם לצו ההרחבה. אינו כולל תוספת 20% של עובד נוער. כיוון שאינם עובדים בלילה. למדריך לילה יש תוספת בגין עבודת הלילה. ג. פסיכולוג לפי משרה לא לפי תעריף שעתי ד. יש 40% משרת פסיכיאטר+הוצאות על תרופות בסל ה. כן. בסל. ו. כלול בסל ז. התעריף לא כולל נהג





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		במסגרות חלופת המעצר לטובת ליוויים לבתי משפט? מדובר במסגרת חרומית המחייבת עבודה בהתאם לצווי בתי משפט והגעה של הנערים לבתי משפט בארץ. 1. האם התעריף כולל עלויות נסיעה ואש"ל לעובדים? 2. האם הוצאת מדריך לליווי ונהג משופה במסגרת התעריף?	
64.	נספח ל', סעיף 6.1.1.3	נבקש לדעת מה כולל סל שירותים	ראה תשובה לשאלה 15
65.	נספח ל', סעיף 6.1.1.3	נבקש לדעת מדוע לסל השירותים לא מתווסף מע"מ לגופים פרטיים בדומה לשאר התעריף (הוצאות אחזקה, כוח אדם וכו'), באופן אשר מפלה בין גופים פרטיים לגופים ציבוריים.	הסל כולל מע"מ ולכן זהה לפרטי ולציבורי
66.	נספח ל', סעיף 6.1.1.3	נבקש לדעת מה הרציונאל המקצועי לכך שלסל השירותים לא ניתנים 4% רווח בדומה להוצאות אחזקה. לכאורה נראה שלא קיימים הבדלים רלוונטיים בין ההוצאות הנמצאות בתוך סל השירותים לבין הוצאות הנמצאות בתוך סל האחזקה (כדוגמת הוצאות שחלקן תחת סעיף ההוצאות וחלקן תחת סל השירותים - מזון, מיסים, ביגוד, תרופות, הוצאות לימוד, נסיעות וכו')	מדובר בתוספת כנגד הוצאה נקודתית האופיינית למסגרת. הסל נקבע לפי הוצאות בפועל של המסגרת ואינו חלק מהתעריף
67.	נספח ל', סעיף 6.1.1.4	כיצד משולם שכר הדירה עבור מרכז הלימוד? בהשוואה למנהל המוגבלויות (דירות והוסטלים של מש"ה), בהם שכר הדירה יכול להגיע עד ל-1,000 ₪ לדייר עם הצגת חוזה, שכר הדירה עבור החלק של מגורי הנערים במכרז זה נמוך משמעותית, שכן המפעיל נדרש לשטחים רבים מעבר לשטח המגורים כגון כיתות ומשרדים של מרכז הלימוד. ככל שלא קיים שכר דירה ותשלום ארנונה בהתאם במכרז זה וככל שכפי שמוצע לעיל, התעריף נמוך משמעותית מהוסטלים דומים בשירותים אחרים של משרד הרווחה, עולה חשש שמדובר במכרז הפסדי שכן המפעיל נדרש לשכור שטחים גדולים ללא כל תמורה בתעריף.	ראה תשובה לשאלה 13





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
68.	נספח ל', סעיף 6.1.3.	ע"פ המצוין בסעיף זה התעריפים כוללים מרכיב רווח לספק. נשמח לפירוט סל התעריף הכולל את סעיף הרווח. נציין כי הוצאות תפעול אינן נכללות ו/או נחשבות כרווח שכן על הספק מוחלות דרישות רבות שאינן מפורטות בתעריף כגון הוצאות משפטיות, הוצאות ביטוח, בטיחות, הוצאות הנהלת חשבונות, הוצאות אחזקת מבנים (כיבוי אש, לוחות חשמל, קונסטרוקטור ובדיקות אחרות), טיפול בנזקי מבנים ורכוש לאחר פעולות ונדליזם, ועוד....	4% רווח ניתן על השכר + הוצאות התפעול לא ניתן להוסיף מרכיב רווח להוצאות הסל הנלווה.
69.	נספח ל', סעיף 6.2.3	נבקש הבהרה כי תשלום עבור השלמת דיירים נעשה בנפרד לכל מסגרת וביחס למכסות בכל מסגרת בנפרד.	השלמת דיירים נעשית לכל חלופת מעצר בנפרד.
70.	נספח ל', סעיף 6.3.6	מדוע לא קיים מנגנון השלמת מקום במסגרת ההמשך?	החלטת המשרד כי מנגנון השלמת תפוסה ינתן רק למסגרת חרומית. מסגרת ההמשך אינה חרומית.
71.	נספח ל', סעיף 6.3.6.2 + 6.3.6.5	נבקש הסבר מדוע מנגנון השלמת המקום במסגרת מעצר אינו חל במקרה של הרחבה. ככל שיהיה מדובר בשני מבנים נפרדים של 16 נערים, הרציונאל של מנגנון כאמור חל לכאורה גם במבנה השני ובהתאם לכוח האדם וכלל ההפעלה באופן דומה למבנה הראשון.	אם ההרחבה לא מתמלאת- יש לחזור למודל ללא הרחבה, ולא לשלם השלמת תפוסה. או לחילופין- לצמצם את ההרחבה בהתאם לנוכחות בפועל
72.	נספח ל', סעיפים 17.7 - 17.8	נבקש למחוק סעיפים אלה -יובהר כי העמותה כפופה בין היתר לחוקי העבודה ואינה יכולה להסכים ולהתחייב לאמור בסעיפים אלה.	הבקשה לא מתקבלת.
73.	נספח ל', סעיף 17.14	אחריות להכשרת עובדים – מוטלת על הספק, ע"פ דרישות המשרד. א. האם קיים שיפוי כלשהו בתעריף על ההוצאות הרבות הנדרשות לצורך הכשרה זאת? ב. האם קיים שיפוי כלשהו בתעריף על ההוצאות הנגזרות מהדרכתם השוטפת של העובדים כפי שדורש הפיקוח?	א. ראו פירוט בתשובה 12 לא ניתן שיפוי מעבר לכך על רכיבים אלו.
74.	נספח ל', סעיף 17.14	יש להוסיף בסוף הפסקה, ובלבד שעלות השתלמויות אלו יהיו על חשבון המשרד.	ראו פירוט בתשובה 12 לא ניתן שיפוי מעבר לכך על רכיבים אלו.
75.	נספח ל', סעיף 17.15	ב. לאלו צרכים נדרש המשרד לתלושי השכר של עובדי הספק?	לצרכי פיקוח ובקרה
76.	נספח ל', סעיף 18.1	יש להוסיף אנשי שירותים לפסקה זאת (כזאת שירותי אחזקה, הנהלת חשבונות	הבקשה מתקבלת באופן חלקי, מקובל ביחס לשירותי האחזקה, הנה"ח וכיוצ"ב.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		וכו'), כמו גם לעניין הפעלת חוגים ופעילויות.	אולם ביחס לשירותים ישירים לבני הנוער יש לקבל אישור מראש במסגרת אישור תכנית העבודה השנתית ובתיאום למול הפיקוח. סעיף 1.2.10 למכרז וכן סעיף 18.1 להסכם יעודכנו לנוסח הבא: "הספק רשאי להפעיל קבלני משנה בביצוע השירותים לפי מכרז זה לצורך קבלת שירותי פסיכולוג, פסיכיאטר/רופא, אח/אחות ועובד פרא-רפואי וכן לצורך הפעלת שירותים מנהליים (הנהלת חשבונות, נקיון, הזנה וכדומה ככל שאין מגע ישיר בין העובדים ובני הנוער). הספק לא יהיה רשאי להפעיל קבלני-משנה בביצוע השירותים לפי מכרז זה לצורך קבלת שירותים אחרים אלא בכפוף לקבלת אישור מראש ובכתב."
.77	נספח ל', סעיף 19.2	נבקש למחוק את המילים: "מיד עם דרישה...שיהיו למשרד". כמו כן, בסוף הסעיף נבקש להוסיף את המילים: "ובלבד שקבעה כאמור תינתן במסגרת פסק דין חלוט שביצעו לא עוכב".	הבקשה נדחית. עם זאת, הסעיף יתוקן כך שלאחר המילה דרישה תתווסף המילה "בכתב".
.78	נספח ל', סעיף 22.1	נבקש למחוק את המילים: "פגיעה, הפסד אובדן או...", "מכל סיבה שהיא", "...או עקיפה". כמו כן, בסוף הסעיף נבקש להוסיף את המילים: "ושלספק ניתנה הזדמנות נאותה להתגונן מפני ההליך".	הבקשה נדחית. עם זאת הסעיף יתוקן כדלקמן: "הספק יישא לבדו באחריות על פי דין בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא לספק, לעובדיו, או למי מטעמו, כן למשרד ועובדיו או לכל אדם אחר, כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה ובלבד כי נזק כאמור נגרם כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של הספק ו/או מי מטעמו.
.79	נספח ל', סעיף 22.2	נבקש למחוק סעיף זה	הבקשה נדחית
.80	נספח ל', סעיף 22.3	נבקש למחוק את המילים: "תשלום, הוצאה או", "מכל סיבה שהיא", "או עקיפה", "מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד" וכן נבקש להתנות את קבלת השיפוי מאת הספק ולקבוע שרק נזק או הוצאה שיקבעו במסגרת פס"ד חלוט של ערכאה מוסמכת ואשר ביצעו לא עוכב, ובו תקבע האחריות של הספק בגובה הנזק יחייבו את הספק בשיפוי כלפי המשרד.	הבקשה נדחית
.81	נספח ל', סעיף 23	חבות מעבידים	חבות מעבידים





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		<p>א. 23.1.1.4 – יש למחוק את המילים "קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו"</p> <p><b>ביטוח אחריות כלפי צד שלישי</b></p> <p>ב. 23.1.2.6- בסוף הסעיף יש להוסיף "למעט חלק הרכוש עליו פעלו במישרין".</p> <p><b>ביטוחים נוספים</b></p> <p>ג. סעיף 20.5 על כל תת סעיפיו – מדובר בסעיף עם דרישות ביטוח נרחבות בהתקשרויות עתידיות. לא ניתן להתחייב לאמור בסעיף זה. על כן, נבקש למחוק את הסעיף על כל תת סעיפיו ולהחליפו במילים "הספק ידאג ויודא כי קבלני המשנה והספקים אתם הספק מתקשר יערכו את הביטוחים המתאימים לאופי והיקף ההתקשרות".</p> <p><b>23.1.7 - כללי</b></p> <p>ד. 23.1.7.8 - בסוף הסעיף יש להוסיף "ואולם אין בביטול כדי לגרוע מחובות המבוטח וזכויות המבוטח על פי דין".</p> <p>ה. 23.4 – יש למחוק את המילים "לא יאוחר משבועיים לפני" ולהחליפן במילה "עם".</p>	<p>א. 23.1.1.4 – הבקשה נדחית. השינוי יתקבל באישור ביטוח חתום בכפוף לקבלת מסמך חתום ע"י הספק לפיו הוא אינו מעסיק פרילנסרים, קבלנים וקבלני משנה.</p> <p><b>ביטוח אחריות כלפי צד שלישי</b></p> <p>ב. 23.1.2.6 – הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף ונספח הביטוח. השינוי יתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג.</p> <p><b>ביטוחים נוספים</b></p> <p>ג. הבקשה נדחית.</p> <p><b>23.1.7 – כללי</b></p> <p>ד. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף ונספח הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.</p> <p>ה. הבקשה נדחית.</p>
82.	נספח ל', סעיף 24.1	זכויות היוצרים במחקרים וכיו"ב שיומצאו ע"י העמותה, תהיינה שייכות לה.	זכויות היוצרים יהיו כפי שפורט בסעיף
83.	נספח ל', סעיף 30.2	יש לציין באיזו תקופה הישנות של הפרה תכפיל את גובה הקנס (לדוגמה הישנות בתוך 6 חודשים מאז ההפרה האחרונה).	בפעם השנייה ששורחק אותו החניך – הקנס יוכפל. ללא קשר לתקופה.
84.	נספח ל', סעיף 30.2	ההפרה הראשונה מתייחסת להרחקה שלא כדין ולא באישור מפקח. נבקש הבהרה לכך שלמעשה כל הרחקה באישור מפקח הינה הרחקה כדין. כלומר, לא יכול להיווצר מצב שבו אנו מקבלים אישור מפקח להרחקת דייר ועדיין נהיה חשופים להפרה.	אישור מפקח הינו אישור תקף.
85.	נספח ל', סעיף 34.3	הסעיף קובע כי הביקורת תבדוק כי רכיבי טיפול מסויימים אכן משולמים עבור אותם רכיבים. עם זאת, על אף ניסיונות רבים שלנו בעבר במכרזים דומים, המשרד	ראו פירוט בתשובה 12.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		מסרב למסור מידע בנוגע לחלוקת סעיפי האחזקה לרכיבי טיפול שונים. לא ברור כיצד עלינו לעמוד בדרישות סעיף זה (כלומר לוודא שרכיבי טיפול משולמים לאותם רכיבים) כאשר המשרד מסרב למסור מידע בנוגע לחלוקת סעיפי האחזקה לרכיבי הטיפול השונים.	
86.	נספח ל'3	<b>הביטוח כולל ביטוח שבר מכני.</b> הגשת מסמכי הביטוח נעשים בשלב החתימה על ההסכם, כשלב ראשון של ההתקשרות וזאת ייתכן אף לפני שנמצאו מבנים מתאימים למסגרות. לא ניתן לבצע ביטוח שבר מכני כאשר איננו יודעים אלו מערכות מכניות יהיו במסגרות אשר אותן צריך לבטח (דרישה של חברת הביטוח לדעת מה הם מבטחים) ומה עלותן (האם לדוגמא תהיה מעלית במבנים, האם תהיה מערכת מרכזית להסקה וחימום וכו'). עובדה זאת למעשה לא מאפשרת להביא אישור ביטוח ויוצרת קשיים בחתימה על ההסכם.  נבקש למצוא פתרון לבעיה זו.	ביטוח שבר מכני יידרש בפועל ככל ויהיו במבנים מערכות כגון מעליות ומערכות מיזוג אוויר (ומופיע בפרוש בסעיף הביטוח – ככל שקיימים במבנה...). אין צורך להציג אישור ביטוח חתום בשלב שבו ניגשים למכרז אלא רק לאחר זכיה ולאחר שידוע היכן תופעל המסגרת והאם קיימות בו מערכות שיש לבטחן בביטוח שבר מכני.
87.	נספח ל'3	<b>חבות מעבידים</b> א. סעיף 4 – יש למחוק את המילים "קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו"  <b>ביטוח אחריות כלפי צד שלישי</b> ב. סעיף 6 - בסוף הסעיף יש להוסיף "למעט חלק הרכוש עליו פעלו במישרין".  <b>כללי</b> ג. סעיף 8 - בסוף הסעיף יש להוסיף "ואולם אין בביטול כדי לגרוע מחובות המבוטח וזכויות המבוטח על פי דין".  ד. <b>שורה אחרונה מודגשת</b> – לאחר המילים "באישור זה" יש להוסיף "ובלבד שאין בשינויים אלו כדי לגרוע מתנאי הפוליסות המקוריות".	<b>חבות מעבידים</b> א. סעיף 4 – הבקשה נדחית. השינוי יתקבל באישור ביטוח חתום בכפוף לקבלת מסמך חתום ע"י הספק לפיו הוא אינו מעסיק פרילנסרים, קבלנים וקבלני משנה.  <b>ביטוח אחריות כלפי צד שלישי</b> ב. סעיף 6 – הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח. השינוי יתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג.  <b>כללי</b> ג. סעיף 8 – הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח. השינוי יתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג.





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
			ד. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.

### תקן תעריף – חלופת מעצר – תעריף ציבורי

סעיף	פירוט
סך הכל תעריף	12,824.6
שם תעריף	חלופת מעצר – תעריף ציבורי
סוג מסגרת	פנימייה
בעלות	ציבורית
מספר דיירים	16

### תקן כוח אדם נדרש

תואר המשרה	תקן	עלות יחידה	סך הכל עלות
רופא	0.400	14,130.120	5,652.05
פסיכולוג	0.500	11,013.580	5,506.79
עובד פרארפואי	0.500	8,777.960	4,388.98
עובד סוציאלי בכיר	1.000	10,455.010	10,455.01
מנהל 1	1.000	12,559.540	12,559.54
מטפל לילה 1	1.330	10,904.280	14,502.69
מדריך 1	7.030	8,002.690	56,258.91
אמכל	1.800	6,581.810	11,847.26
אם בית 1	0.500	9,076.260	4,538.13
אחות 1	0.250	12,165.740	3,041.44
סה"כ	14.310		128,750.80

### עלויות

סעיף	סה"כ עלות
עלות מעסיקים:	44,740.90
סה"כ כולל עלות מעסיקים	173,491.70
עלות שכר לנפש	10,843.23

### הוצאות אחזקה

רכיב האחזקה כולל:

1. **אחזקת תלמיד:** אגרות חינוך וציוד לימודי, חוגים, קייטנות, טיולים, חינוך חברתי, ציוד אישי, כביסה וגמישות תפעולית
2. **אחזקת בית:** אנרגיה ומים, תחזוקה שוטפת והצטיידות קלה, מסים, ביטוח, הכשרת מדריכים, מינהלות, הסעות עובדים ויצירת גמישות תפעולית.
3. **כלכלה:** מדובר בתשלום עבור מוצרי המזון בלבד





הוצאות אחזקה	תעריף	תשלום למסגרת
סה"כ	1,279.04	20,464.64

#### שונות

סעיף	פירוט
רווח 4.0 %	484.89
תעריף	12,607.16
מעמ	217.44

#### תקן תעריף – חלופת מעצר – תעריף פרטי

סעיף	פירוט
סך הכל תעריף	14,016.02
שם תעריף	חלופת מעצר – תעריף פרטי
סוג מסגרת	פנימייה
בעלות	פרטית
מספר דיירים	16

#### תקן כוח אדם נדרש

תואר המשרה	תקן	עלות יחידה	סך הכל עלות
רופא	0.400	14,130.120	5,652.05
פסיכולוג	0.500	11,013.580	5,506.79
עובד פרארפואי	0.500	8,777.960	4,388.98
עובד סוציאלי בכיר	1.000	10,455.010	10,455.01
מנהל 1	1.000	12,559.540	12,559.54
מטפל לילה 1	1.330	10,904.280	14,502.69
מדריך 1	7.030	8,002.690	56,258.91
אמרכל	1.800	6,581.810	11,847.26
אם בית 1	0.500	9,076.260	4,538.13
אחות 1	0.250	12,165.740	3,041.44
סה"כ	14.310		128,750.80

#### עלויות

סעיף	סה"כ עלות
עלות מעסיקים:	35,084.59
סה"כ כולל עלות מעסיקים	163,835.39
עלות שכר לנפש	10,239.71

#### הוצאות אחזקה

רכיב האחזקה כולל:

1. אחזקת תלמיד: אגרות חינוך וציוד לימודי, חוגים, קייטנות, טיולים, חינוך חברתי, ציוד אישי, כביסה וגמישות תפעולית
2. אחזקת בית: אנרגיה ומים, תחזוקה שוטפת והצטיידות קלה, מסים, ביטוח, הכשרת מדריכים, מינהלות, הסעות עובדים ויצירת גמישות תפעולית.





3. כלכלה: מדובר בתשלום עבור מוצרי המזון בלבד

הוצאות אחזקה	תעריף	תשלום למסגרת
סה"כ	1,279.04	20,464.64

שונות

סעיף	פירוט
רווח 4.0 %	460.75
תעריף	11,979.50
מעמ	2,036.52

תקן תעריף – מסגרת המשך – תעריף ציבורי

סעיף	פירוט
סך הכל תעריף	14,202.12
שם תעריף	מסגרת המשך – תעריף ציבורי
סוג מסגרת	פנימייה
בעלות	ציבורית
מספר דיירים	24

תקן כוח אדם נדרש

תואר המשרה	תקן	עלות יחידה	סך הכל עלות
רופא	0.600	14,130.120	8,478.07
פסיכולוג	1.000	11,013.580	11,013.58
עובד פרארפואי	0.750	8,777.960	6,583.47
עובד סוציאלי בכיר	2.500	10,455.010	26,137.53
מנהל 1	1.000	12,559.540	12,559.54
מטפל לילה 1	2.000	10,904.280	21,808.56
מדריך 1	11.900	8,002.690	95,232.01
אמכל	3.000	6,581.810	19,745.43
אם בית 1	1.000	9,076.260	9,076.26
אחות 1	0.500	12,165.740	6,082.87
סה"כ	24.250		216,717.32

עלויות

סעיף	סה"כ עלות
עלות מעסיקים:	75,309.27
סה"כ כולל עלות מעסיקים	292,026.59
עלות שכר לנפש	12,167.77

הוצאות אחזקה

רכיב האחזקה כולל:

1. אחזקת תלמיד: אגרות חינוך וציוד לימודי, חוגים, קייטנות, טיולים, חינוך חברתי, ציוד אישי, כביסה וגמישות תפעולית





2. **אחזקת בית:** אנרגיה ומים, תחזוקה שוטפת והצטיידות קלה, מסים, ביטוח, הכשרת מדריכים, מינהלות, הסעות עובדים ויצירת גמישות תפעולית.
3. **כלכלה:** מדובר בתשלום עבור מוצרי המזון בלבד

הוצאות אחזקה	תעריף	תשלום למסגרת
סה"כ	1,279.04	30,696.96

#### שונות

סעיף	פירוט
רווח 4.0 %	537.87
תעריף	13,984.68
מעמ	217.44

#### תקן תעריף – מסגרת המשך – תעריף פרטי

סעיף	פירוט
סך הכל תעריף	15,538.01
שם תעריף	מסגרת המשך – תעריף פרטי
סוג מסגרת	פנימייה
בעלות	פרטית
מספר דיירים	24

#### תקן כוח אדם נדרש

תואר המשרה	תקן	עלות יחידה	סך הכל עלות
רופא	0.600	14,130.120	8,478.07
פסיכולוג	1.000	11,013.580	11,013.58
עובד פרארפואי	0.750	8,777.960	6,583.47
עובד סוציאלי בכיר	2.500	10,455.010	26,137.53
מנהל 1	1.000	12,559.540	12,559.54
מטפל לילה 1	2.000	10,904.280	21,808.56
מדריך 1	11.900	8,002.690	95,232.01
אמרכל	3.000	6,581.810	19,745.43
אם בית 1	1.000	9,076.260	9,076.26
אחות 1	0.500	12,165.740	6,082.87
סה"כ	24.250		216,717.32

#### עלויות

סעיף	סה"כ עלות
עלות מעסיקים:	59,055.47
סה"כ כולל עלות מעסיקים	275,772.79
עלות שכר לנפש	11,490.53

#### הוצאות אחזקה

רכיב האחזקה כולל:





1. **אחזקת תלמיד:** אגרות חינוך וציוד לימודי, חוגים, קייטנות, טיולים, חינוך חברתי, ציוד אישי, כביסה וגמישות תפעולית
2. **אחזקת בית:** אנרגיה ומים, תחזוקה שוטפת והצטיידות קלה, מסים, ביטוח, הכשרת מדריכים, מינהלות, הסעות עובדים ויצירת גמישות תפעולית.
3. **כלכלה:** מדובר בתשלום עבור מוצרי המזון בלבד

הוצאות אחזקה	תעריף	תשלום למסגרת
סה"כ	1,279.04	30,696.96

#### שונות

סעיף	פירוט
רווח 4.0 %	510.78
תעריף	13,280.35
מעמ	2,257.66





את מיפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר [מינהל הרכש הממשלתי](#), תחת הלשונית "מכרזים".  
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע ואותו יש להגיש חתום עם ההצעה.

ועדת המכרזים מאשרת את נוסח התשובות כמפורט מעלה:

תהילה פוגל – נציג היועצת  
המשפטית

רו"ח יעל אדלמן – ס. חשב המשרד

נטלי ליאון, יו"ר הוועדה

### הריני להצהיר כי קיבלתי את טופס שאלות תשובות והמפרט המתוקן לידיי:

תפקיד	שם המציע	תאריך
עוסק מורשה/מספר זהות/מלכ"ר	חתימה וחותמת	נציג/ה המציע המוסמך/ת
כתובת דואר אלקטרוני-Email	טלפון נוסף/נייד	פקס

